



山一建設株式会社

TSR 企業コード：42-010392-9

代表取締役社長

砂山 右近

Profile

すなやま うこん

1973年1月生まれ。愛知県の大学で経営を、建設系の専門学校で建設を学び、測量設計の会社などに勤務。27歳で入社し、土木現場や営業職を経て、2018年に3代目社長に就任。二女一男の父。小学生から大学まで吹奏楽でトランペットを担当、クラシックやジャズも聴く音楽好き。



地域No.1カンパニーとして 土木工事から災害復旧まで ニーズに応え地域貢献を

インフラ整備や地域の要望に対応 価値ある仕事、社員の幸せも追求

当社は、1935年に祖父の砂山四郎次が建設現場の親方として、砂山建設を一人で始めたのが発端です。1980年に父、砂山千春が法人化して「山一建設」に。以降、地域の総合建設業社として、土木、建築、管工事から災害復旧作業、除雪やゴミ収集、さらには福祉事業まで、その時々幅広いニーズに応え、地域に欠かせないインフラ企業として機能してきました。

企業理念は、地元上松・木曾地域のNo.1カンパニーとして、地域に価値ある仕事をし、地域社会に貢献したい。と同時に、社員の利益や幸せを追求することです。

「何かあった時は山一に相談すれば何とかなる」。森林や水資源に恵まれる一方で、過疎化にも悩むこの地域の課題に立ち向かい、頼られる企業であり続けられるよう、使命感を持ち、人々が安心して暮らすことのできる環境づくりにこれからも取り組んでいきます。

土木から建設、福祉分野まで 地域に新たな価値を提案

当社の業務は、公共工事主体の「土木」と「水道」、一般住宅も含む「建築」に大きく分かれます。

土木は最も比重が高く業務の幅も広く、道路から河川、治山、砂防工事、農地整備、水道建築と多岐にわたります。特に木曾という地域柄、川の氾濫なども多く、災害復旧の現場では真っ先に到着、状況把握し陣頭指揮を取るなど、長年のノウハウを生かし対応しています。水道建設も地域のインフラ整備には欠かせない作業です。

建築部門では、全国展開の住宅会社「サラサホーム」の加盟店「サラサホーム信州」として、中南信エリアのお客様の住まいづくりのお手伝いをしています。さらに「コープながの」リフォーム部門の中南信地域代理店も務めています。両ブランドの信用力も相まって堅調な売り上げを維持しています。

地域の課題に対応し事業を拡大 利益は社会や社員に還元

木曾エリアの過疎化、高齢化のス

ピードは速く、深刻です。時代の波とともに建設業者が減っていく中で、当社は次第に「地域の何でも屋さん」的存在として、やる人がいない、頼む場所がない部門を引き受けてきました。それらの一つが町の除雪であり廃棄物収集です。地域住民のため、公共の作業の多くを我々が担っていると自負しています。

20年前に福祉事業部を設立し「あい愛ケアセンター」を開業しました。その後、分社化し、現在も県内外4カ所で福祉施設を運営し、多くのお年寄りに利用いただいています。

今後は、後継者不足に悩む県内建設会社のM&Aを行い、事業拡大を加速的に進めていきたいです。会社の体力を上げ、人材も確保し、いろいろな能力を結集して会社を運営していきたい。そして、会社組織である以上、利益を上げて税金として社会に還元し、さらには社員にも還元していくのが務めだと思っています。

「就いた職が天職」 社員一人ひとりが主役の会社に

若い方には、ぜひ「創る喜び」「守る大切さ」を知ってほしいと思ってい

ます。土木作業は同じ場所で同じように行っても、まったく同じ仕事は二度となく、常に新しい作業の連続です。広い意味ではモノづくりであり、大きなフィールドで大きな作品を創り上げる喜びは格別です。また、災害時などは、一番最初に現場に駆け付けます。除雪作業もそうですが、地域を守っているという自覚、やりがいを感じられると思います。

当社の社員は現在28人ですが、社員一人ひとりが大切に、欠かすことのできない存在です。大切に育て、会社の主役になってもらわないと、会社が回りません。実際、技術者と現場監督、設計士と営業など、兼業でマルチに働いてもらっている社員もいます。若い人にも働きやすい環境づくりをして、仕事、遊び、家庭も全力で打ち込み、充実した人生を送ってほしいです。

入社には学歴や職歴は問いませんし、未経験でも大丈夫です。いまやりたいことが分からなくてもいい。「就いた職業、就けた職業が天職」という言葉がありますが、できる喜び、感謝される喜びを当社は提供できると確信しています。

山一建設株式会社 Q&A

Q どんな社風ですか？

A こぢんまりとした会社で、和気あいあいと仲が良いのが特長です。社内の問題にも一丸となって立ち向かう、そうした強さや団結力も持ち合わせています。また、親睦会を数カ月に一度開催し、社員同士の大切なコミュニケーションの場にもなっています。

Q 福利厚生にはどのようなものがありますか？

A 一時間単位の有給制度や、業務に必要な各種国家資格試験などの費用の全額負担など。社宅も整備し、家族・単身ともに格安で入ってもらえます。今年はコロナ禍も明けたことから、2泊3日での九州旅行を会社負担で行いました。福利厚生ではありませんが、女性も積極的に採用していて、短時間勤務制度を利用して活躍している技術者や事務職の女性もいます。



企業データ

- 所在地 〒399-5602 木曾郡上松町本町通り二丁目25番地1
- TEL 0264-52-4700
- 設立 1980年5月
- 従業員数 28人
- 年商 11億円
- 事業所 本社、伊那市
- URL <https://www.yama-1.co.jp/>

企業ホームページ
採用情報や求人に関するお問い合わせも
随時更新中

